



Politika Integrisanog sistema menadžmenta (IMS)

Politika Integrisanog sistema menadžmenta (IMS) Instituta za vodoprivredu „Jaroslav Černi“ AD sastavni je deo celokupne poslovne politike usmerene na održavanje i jačanje poverenja klijenata Instituta u kvalitet pruženih usluga i stalno unapređenje naučnih istraživanja, merenja, ispitivanja, studija, softverskog inženjeringa i izrade informacionih sistema, tehničke dokumentacije, projektovanja, nadzora, kontrole, konsaltinga i inženjeringa, za pružanje usluga u oblastima: globalno upravljanje vodama i zaštitom životne sredine, snabdevanje vodom, navodnjavanje i odvodnjavanje, rudnici i deponije, hidroelektrane, infrastruktura (putevi, metro, gasovod), kanalisanje i prečišćavanje otpadnih voda, brane i akumulacije, zaštita od spoljnih i unutrašnjih voda i uređenje reka i slivova, uzorkovanje i ispitivanje parametara životne sredine.

Politika IMS-a zasnovana je na postizanju i stalnom unapređivanju kvaliteta poslovanja, blagovremenom i efikasnom pružanju usluga sa ciljem potpunog ispunjavanja zahteva, potreba i očekivanja klijenata.

Osnovni **principi** Politike IMS-a ogledaju se u sledećem:

- Uspostavljanje i stalno poboljšavanje integrisanog sistema menadžmenta usklađenog sa međunarodnim standardima ISO 9001:2015, ISO 14001:2015, ISO 45001:2018;
- Opšta težnja ka društveno odgovornom poslovanju u skladu sa principima održivog razvoja;
- Usmerenost na sigurnost, dobrobit i zadovoljstvo zaposlenih;
- Planiranje procesa i njihovih međusobnih delovanja, uz kontrolu nad utvrđenim rizicima u poslovanju i poslovnim procesima;
- Posvećenost i učešće rukovodstva u svim procesima integrisanog sistema menadžmenta;
- Angažovanje zaposlenih u sprovođenju planiranih aktivnosti, ostvarivanju poslovnih ciljeva Instituta i ispunjenju zahteva međunarodnih standarda, u stabilnom i bezbednom okruženju uz usmerenost na timski rad;
- Permanentno unapređenje znanja, u cilju razvoja kompetentnosti i odgovornosti zaposlenih, uz podizanje motivisanosti i svesti o neophodnosti održivog realizovanja poslovanja;
- Ulaganje u poboljšanje resursa kojima Institut raspolaže;
- Uspostavljanje dugoročnih i obostrano korisnih odnosa sa klijentima, poslovnim partnerima i drugim relevantnim zainteresovanim stranama;
- Razvoj međunarodne saradnje u oblastima delatnosti Instituta;
- Praćenje svetskih trendova u pogledu novih tehnologija i metoda, sa ciljem kontinuiranog unapređenja usluga Instituta;
- Očuvanje postojećih klijenata i osvajanje novih tržišta;
- Uspostavljanje efikasne komunikacije sa klijentima, poslovnim partnerima i svim relevantnim zainteresovanim stranama u cilju boljeg razumevanja i razmene informacija značajnih za unapređenje kvaliteta poslovanja i kvaliteta usluga, bezbednosti i zdravlja na radu, zaštite životne sredine;
- Efikasna komunikacija i konsultacija zaposlenih u pogledu načina unapređenja poslovnih procesa i uslova bezbednosti i zdravlja na radu i zaštite životne sredine;



INSTITUT ZA VODOPRIVREDU
„JAROSLAV ČERNI“

- Obezbeđivanje uslova za kontinuirano unapređivanje kompetencija zaposlenih;
- Racionalna upotreba sirovina, energije i vode, smanjenje emisije štetnih gasova i sprečavanju zagađenja vode i zemljišta;
- Težnja ka smanjenju ukupnog otpada i upravljanju otpadom na način koji ne ugrožava životnu sredinu;
- Kontinuirano poboljšavanje performansi u oblasti zaštite životne sredine;
- Stvaranje bezbednih i zdravih uslova za rad, prevenciju profesionalnih bolesti i povreda na radu;
- Kontinuirano poboljšavanje efektivnosti i efikasnosti integrisanog sistema menadžmenta;
- Posvećenost i dosledno poštovanje zakona, standarda, propisa, etičkih kodeksa, ugovora koji se koriste u okviru delatnosti Instituta, zaštiti životne sredine i zdravlja i bezbednosti na radu;
- Posvećenost eliminisanju opasnosti i smanjivanju OH&S rizika;
- Posvećenost konsultovanju i učestvovanju radnika i predstavnika radnika u OH&S sistemu;
- Posvećenost stalnom poboljšavanju integrisanih sistema menadžmenta.

Odgovornim pristupom rukovodstvo Instituta potvrđuje svoju opredeljenost Politici IMS-a i sprovođenju opštih ciljeva ove politike u svojim svakodnevnim aktivnostima.

Svi rukovodioci i zaposleni u Institutu dužni su da se ponašaju u skladu sa ovom Politikom IMS-a i da rade na postizanju ciljeva IMS-a koji iz nje proističu.

Beograd, 07.11.2022. godine



Generalni direktor

Dejan Divac
Prof. dr Dejan Divac dipl. građ. inž.